

Handlungskompetenz Innovation

15. September 2016

Dr. Mario Weiss

Trigon Entwicklungsberatung –
Marktwirksame Unternehmensentwicklung Ges.m.b.H.

Radetzkystraße 2, 9020 Klagenfurt am Wörthersee
T: +43(463)51 66 76, F: +43(463)51 66 76 17
trigon.klagenfurt@trigon.at, www.trigon.at



Zukunft denken

Mutig sein

Regeln brechen

Experimentieren

Innovieren

Gegenwärtige und zukünftige Wettbewerbsfähigkeit

Gegenwärtige Wettbewerbsfähigkeit



Kontinuität
Rhythmus
Stabilität



Keine Anpassungen
an Anforderungen
des Umfeldes



**Ausreichende und
richtige Störung erzeugen**

Zukünftige Wettbewerbsfähigkeit



Störung
Irritation
Dynamik



Zu frühe oder
zu starke
Veränderungen

Bei radikalen Innovationen treten in der Regel neue Anbieter auf



Kaufhäuser – Online-Händler
Reisebüro – Buchungsplattform
Automobilproduzenten – Mobilitätslösungen?

Pfadabhängigkeit



Vier Zugänge zu Innovationen

Framework Innovation

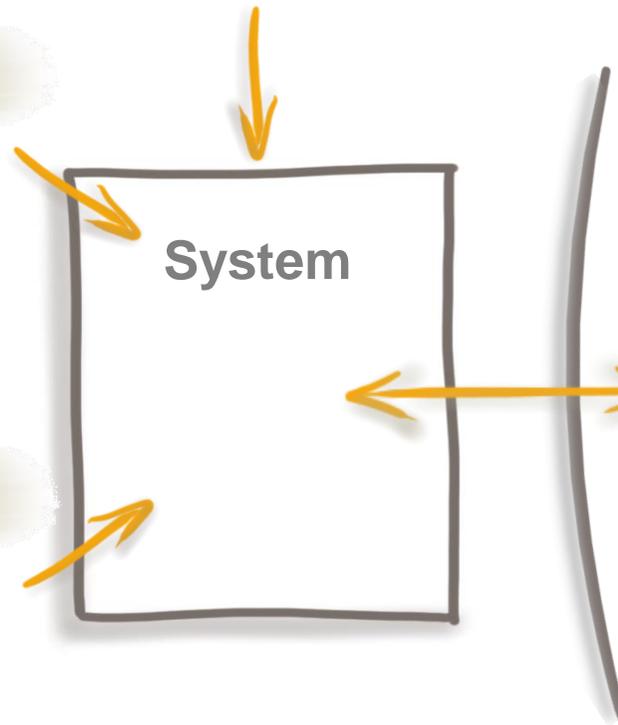
Rahmenbedingungen durch den Staat, die öffentliche Hand

Guided Innovation

abgeleitet aus der Unternehmensstrategie

Individual Innovation

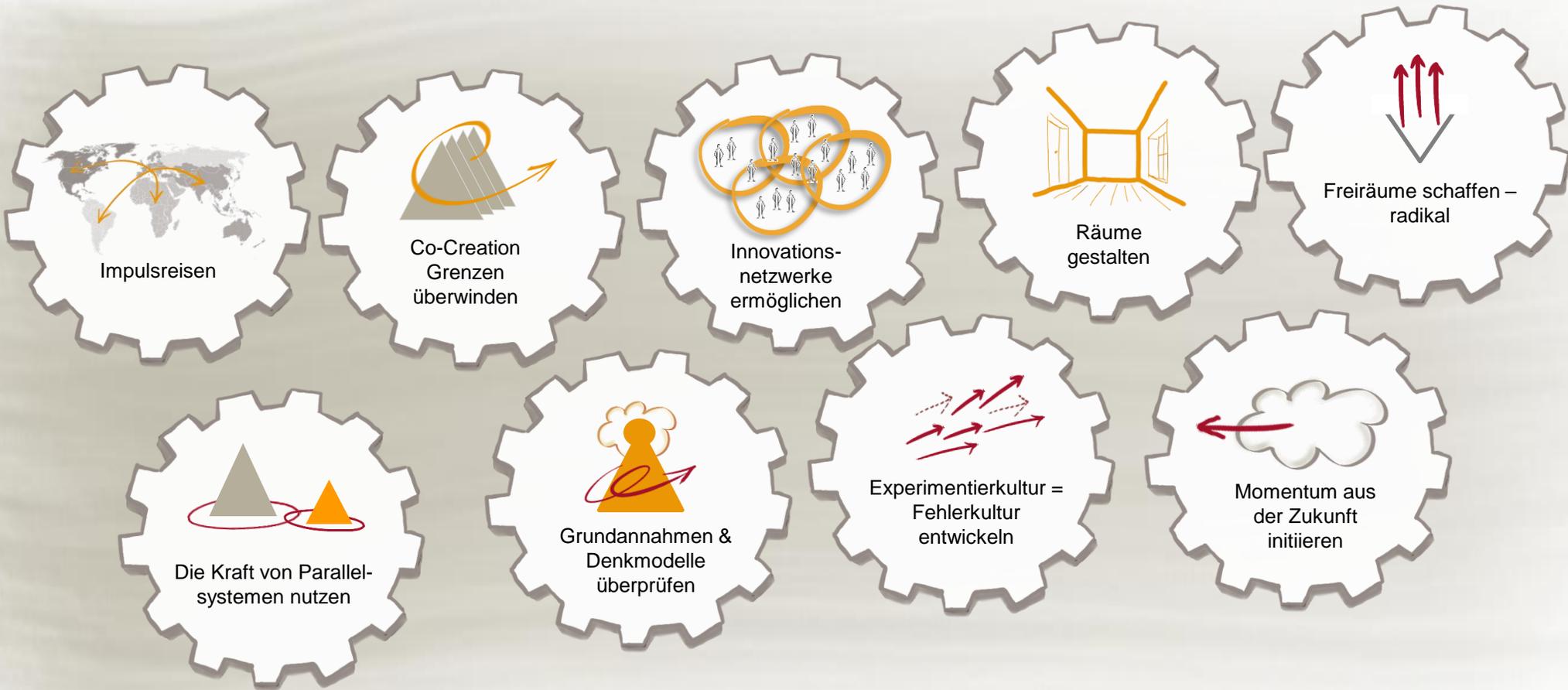
Einzelne Personen, die ein Thema treiben



Cross-Innovation

Austausch über Systemgrenzen mit Experten/Universitäten, Öffnung zu Markt und Kunden

Innovationsbausteine



A serene landscape at sunrise or sunset. The sky is a mix of soft orange, yellow, and light blue. In the foreground, a calm body of water reflects the sky and the silhouettes of trees and birds. The trees are dark against the bright sky. A flock of birds is visible in the sky, and their reflection is seen in the water. The word 'Freiräume' is written in a large, white, sans-serif font across the center of the image.

Freiräume

Freiräume schaffen - radikal

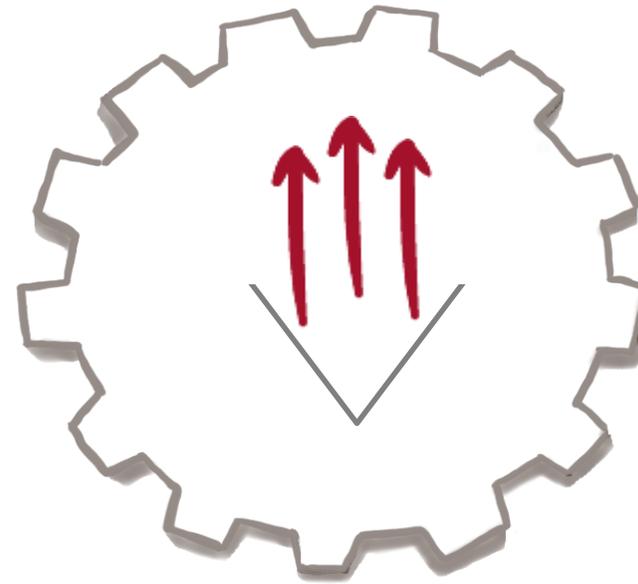
Zeiträume schaffen

Spielgeld und Risikokapital

Grenzen zum Umfeld öffnen

Action fields statt Think tanks

Freiraum des Loslassen-Könnens



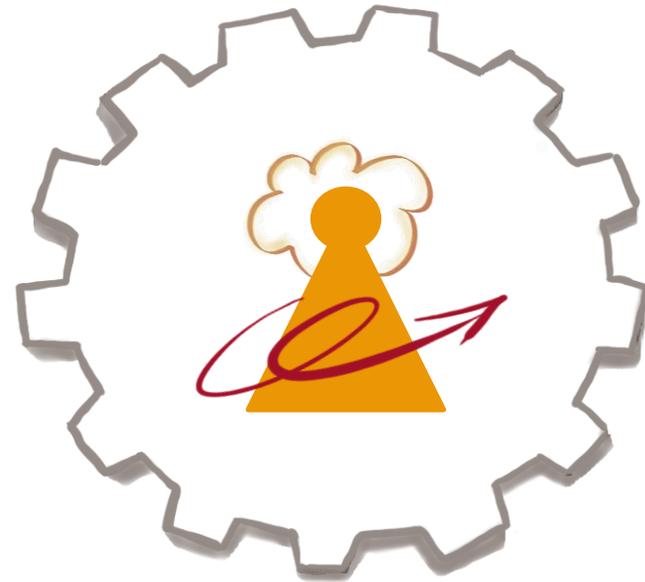
A serene landscape at sunrise or sunset. The sky is a mix of soft orange, yellow, and light blue. In the foreground, a calm body of water reflects the sky and the silhouettes of trees and a flock of birds. The trees are dark against the bright sky. The birds are scattered across the sky, some in flight. The overall mood is peaceful and contemplative.

Denkmodelle

Grundannahmen & Denkmodelle überprüfen

Denkmodelle sind fest verwurzelte Überzeugungen darüber, wie unser Geschäft funktioniert, wie man handeln soll und was man nicht tun darf. Es sind die inneren Vorstellungen vom Wesen der Dinge...

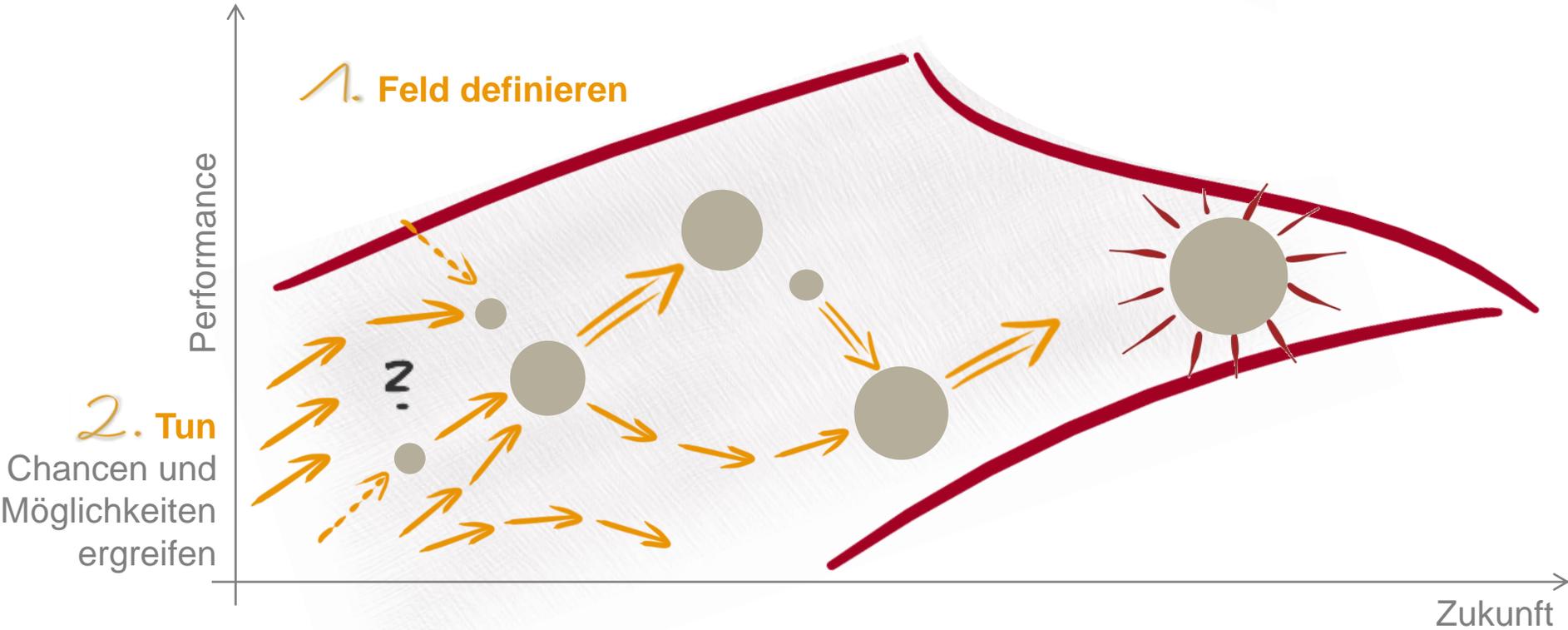
Denkmodelle über MitarbeiterInnen, unser Geschäftsmodell, unser Unternehmen, die Welt, beeinflussen unseren Erfolg maßgeblich



A serene landscape at sunrise or sunset. The sky is a mix of soft orange, yellow, and light blue. In the foreground, a calm body of water reflects the sky and the silhouettes of trees and a fence. A flock of birds is flying in the sky. The word "Esperimente" is written in large, white, sans-serif font across the center of the image.

Esperimente

Experimentierkultur





Momentum aus der Zukunft

Momentum aus der Zukunft



Innovationsnetzwerke ermöglichen

A large crowd of miniature figures in yellow suits, with one figure holding a sign that says "Innovation". The figures are densely packed and appear to be moving in a crowd. The background is a soft, out-of-focus orange and yellow gradient.

Innovation

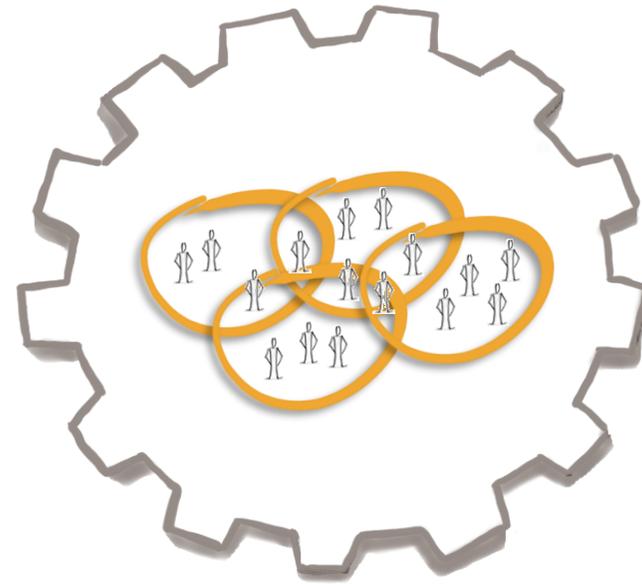
Innovationsnetzwerke ermöglichen

Quer zur formalen Organisation

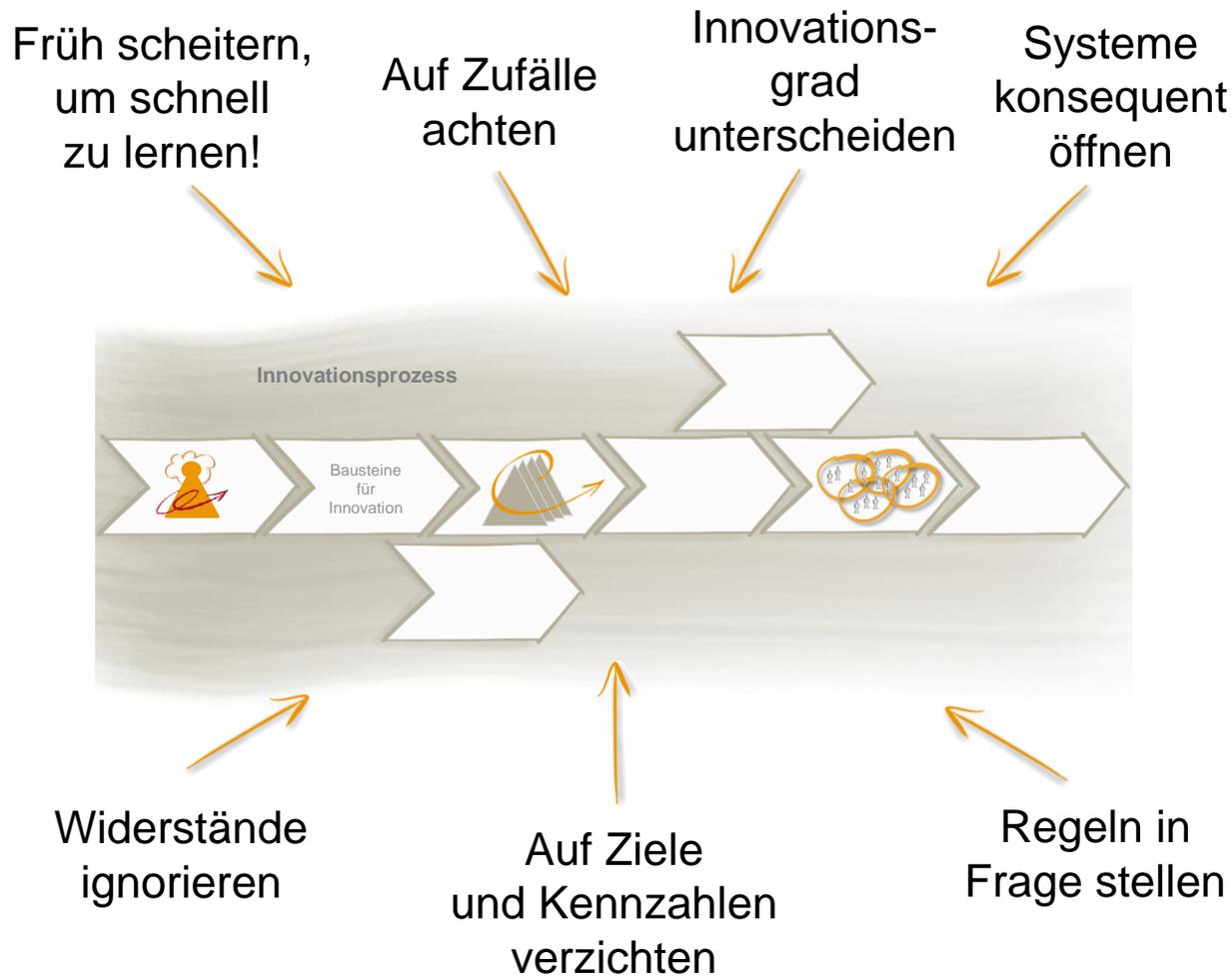
Akzeptanz durch die Linie

Freiräume zu handeln

Spielgeld



Kriterien für die Gestaltung von Innovationsprozessen



Drei Innovationsgrade – inkrementell, radikal, disruptiv



inkrementell

Verbesserungen
Produktentwicklung
KVP

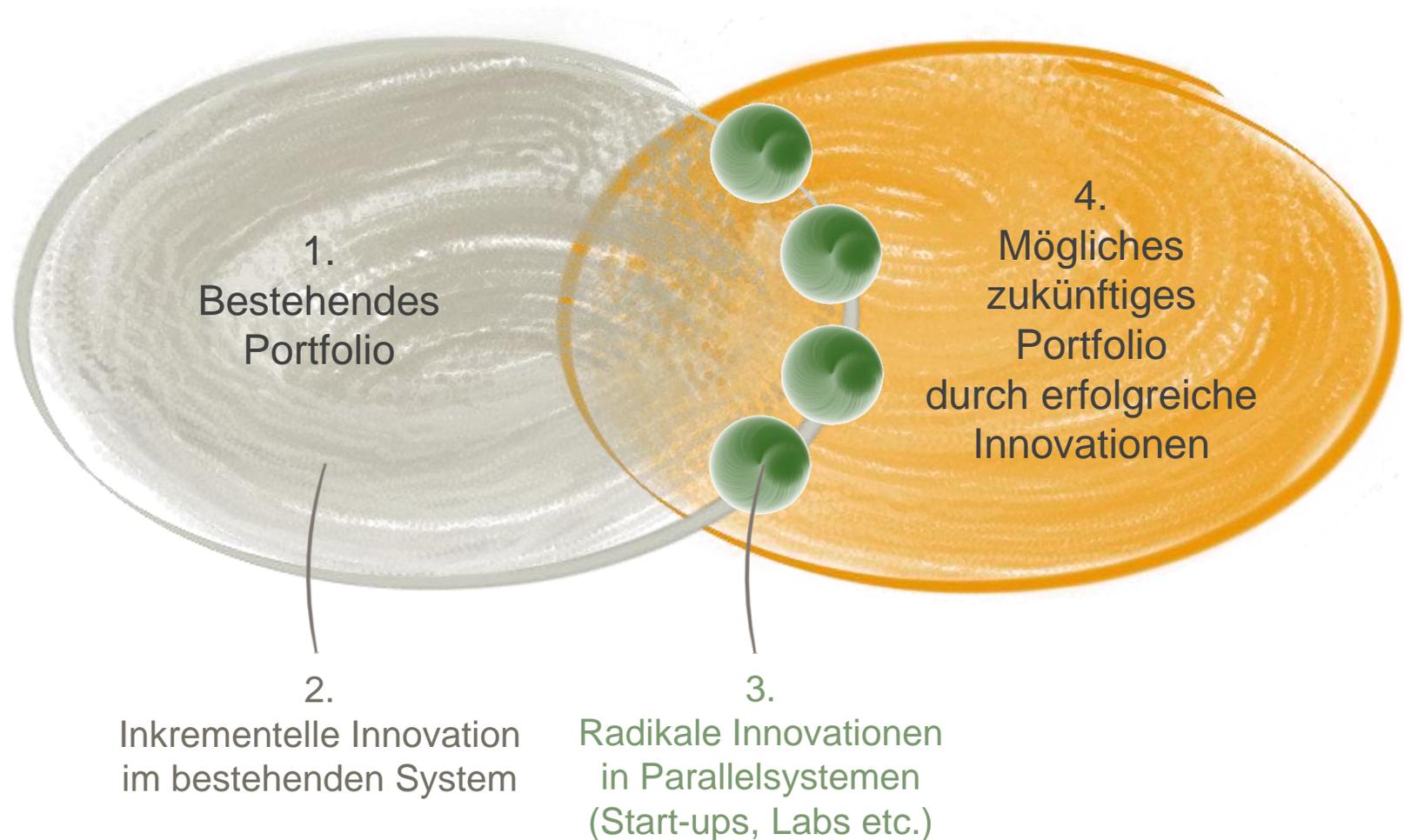
radikal

Neue Lösungen
einzelner Produkte/
Themen

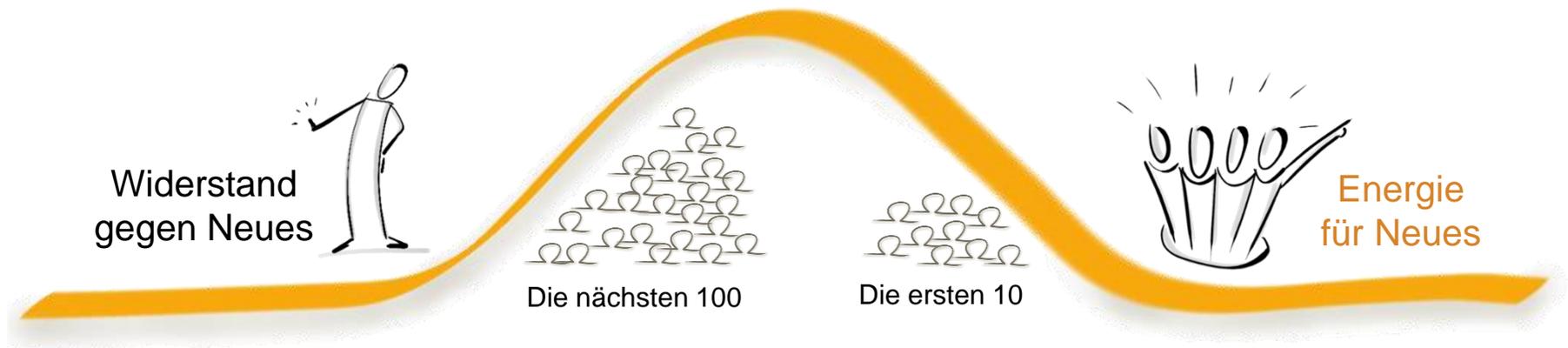
disruptiv

Neue Geschäftsmodelle
für ganze Branchen/
Szenen/Lebensbereiche

Radikale Änderungen des Geschäftsportfolios



Umgang mit Widerständen im Innovationsprozess



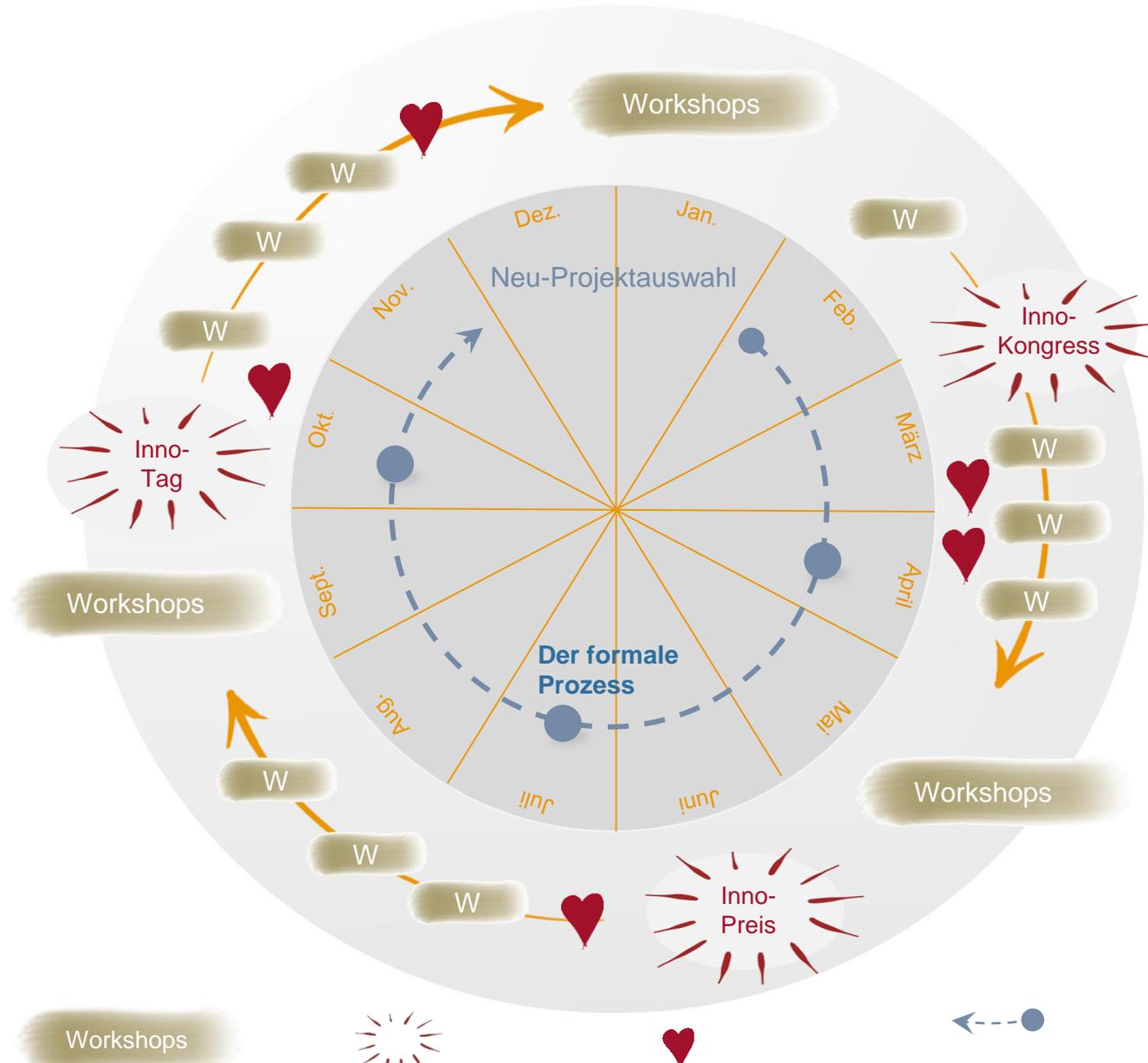
Innovation als Managementsystem



Zwei Management-Logiken

Logik des Routine-managements	Logik des Innovations-managements
Handeln auf Basis von Analysen, Diagnosen, Konzepten	Handeln auf Basis der persönlichen Fähigkeit und Intuition
Klare Ziele, Strategien für mehrere Jahre formulieren	Arbeit mit weiten oder völlig offenen Zielen, eher mit Rahmen
Handeln aus den Analysen und Plänen ableiten	Erkenntnisgewinn durch Experimente

Wege im Innovations-Managementsystem





Worauf warten wir?